

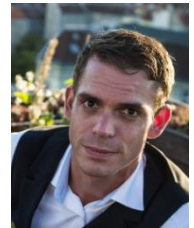
Freiwilligenmanagement in der Flüchtlingsarbeit

Potentiale und Herausforderungen

Hannes Jähnert

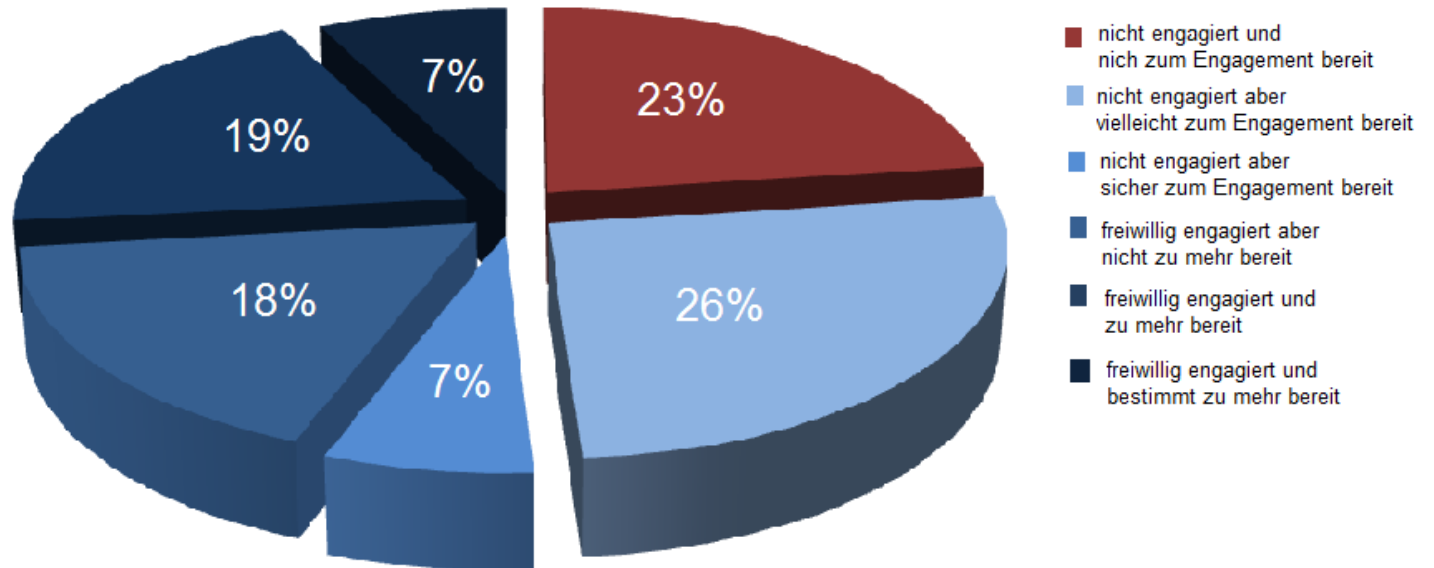
openTransfer
Webinar

29. November 2016



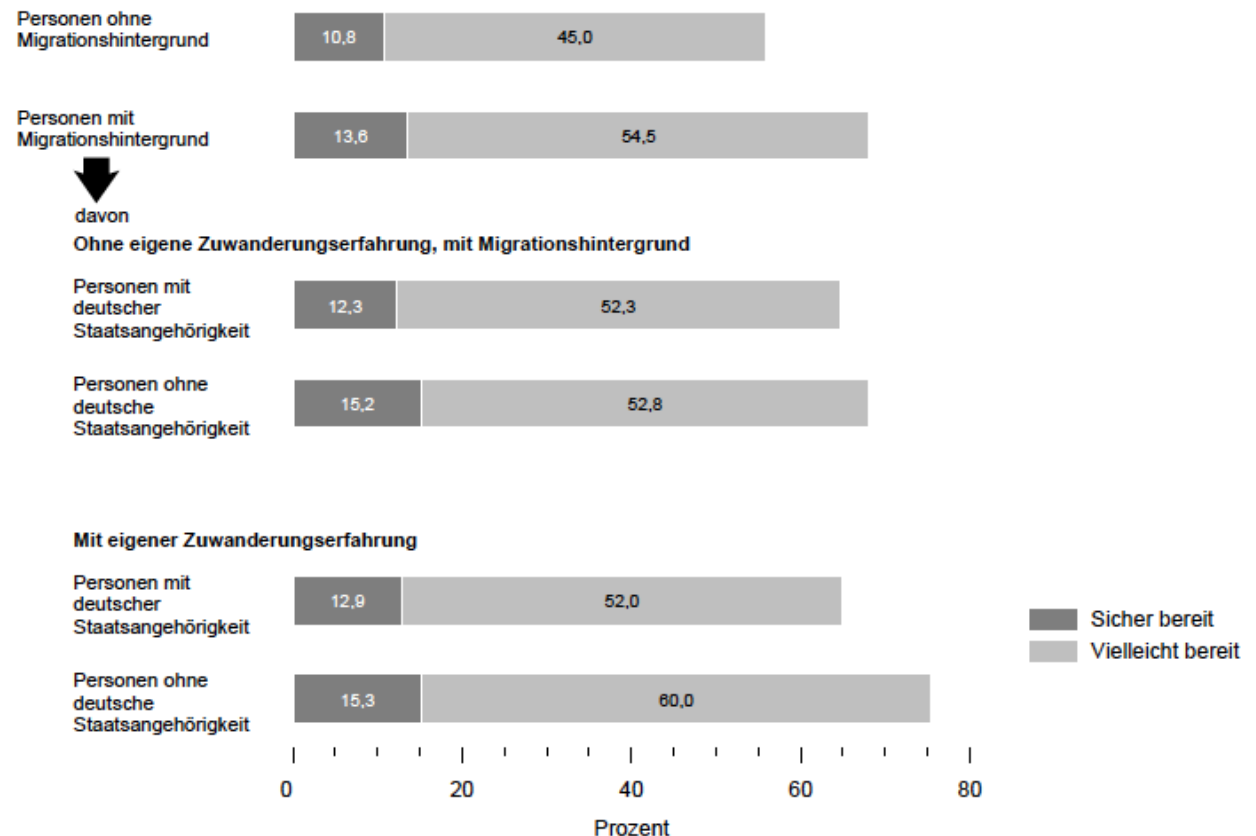
Potentiale für das Engagement

*Engagement und Engagementbereitschaft in Deutschland
(Freiwilligensurvey 2014)*



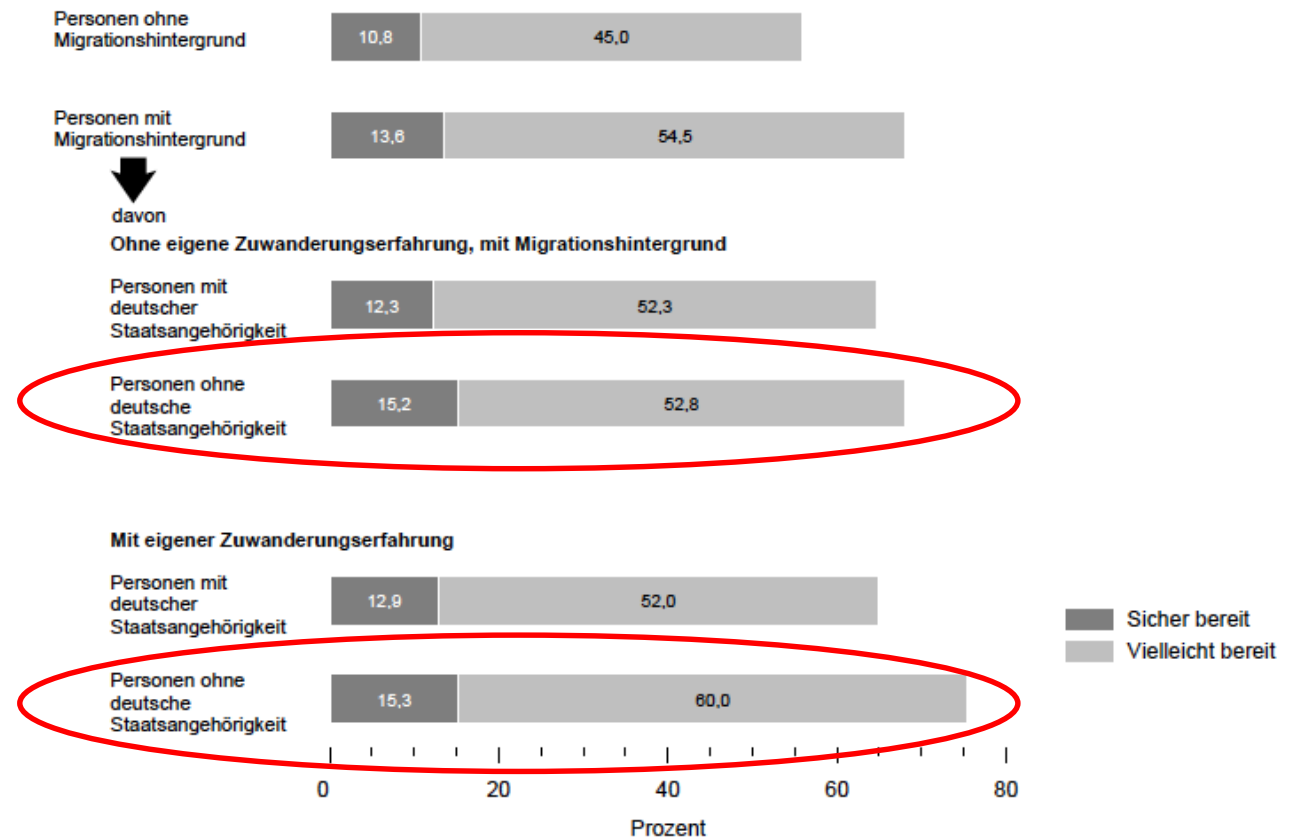
Potentiale für das Engagement

Engagementbereitschaft nicht engagierter Deutscher und Migranten
(Freiwilligensurvey 2014)



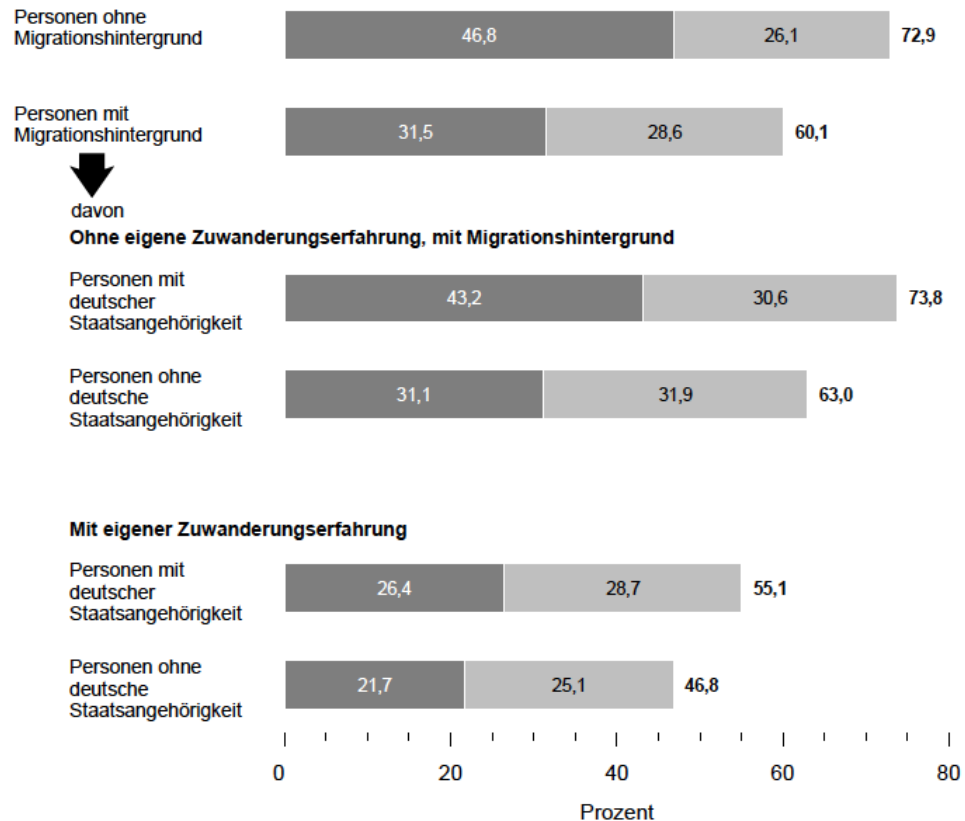
Potentiale für das Engagement

Engagementbereitschaft nicht engagierter von Eingewanderten
(Freiwilligensurvey 2014)



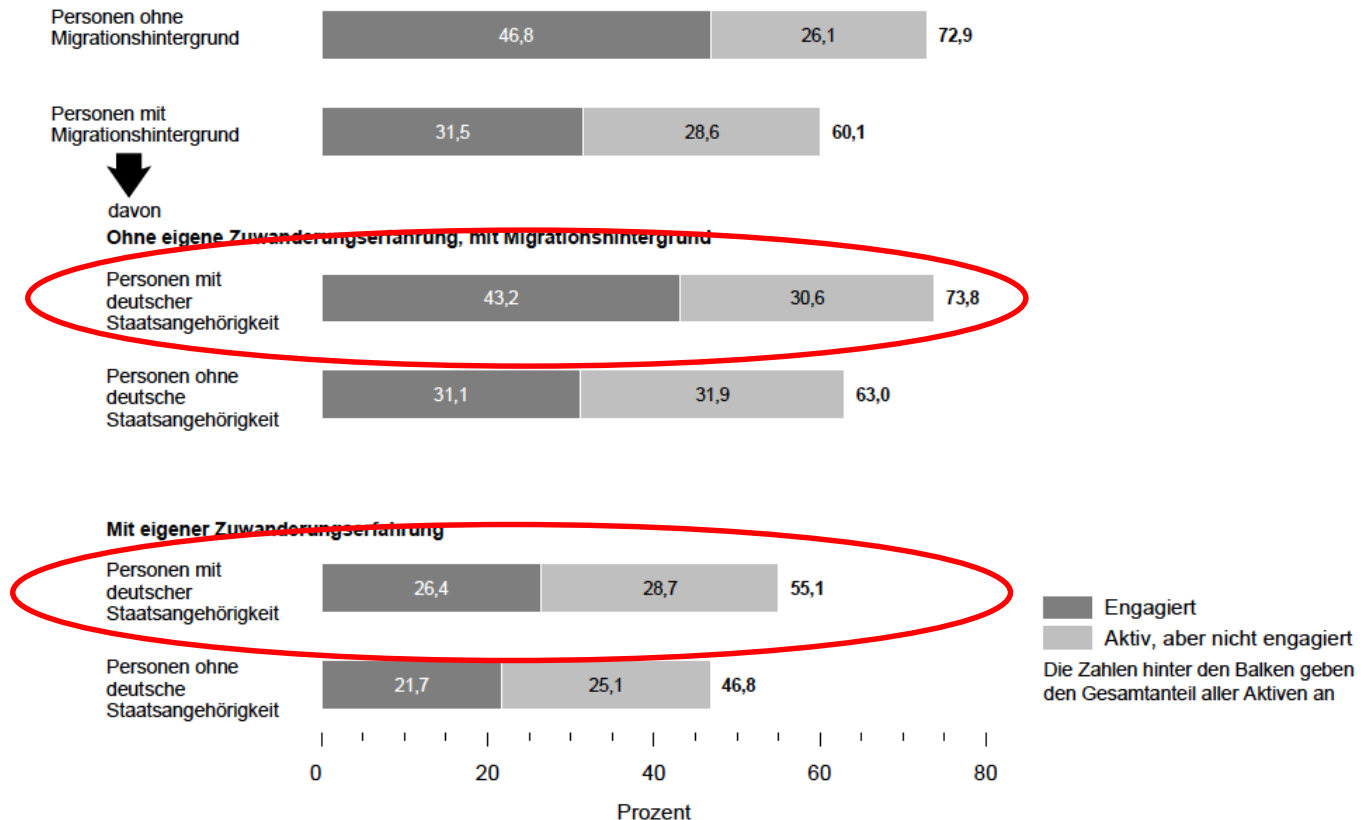
Potentiale für das Engagement

Engagement & zivilgesellschaftliche Aktivität von Eingewanderten (Freiwilligensurvey 2014)



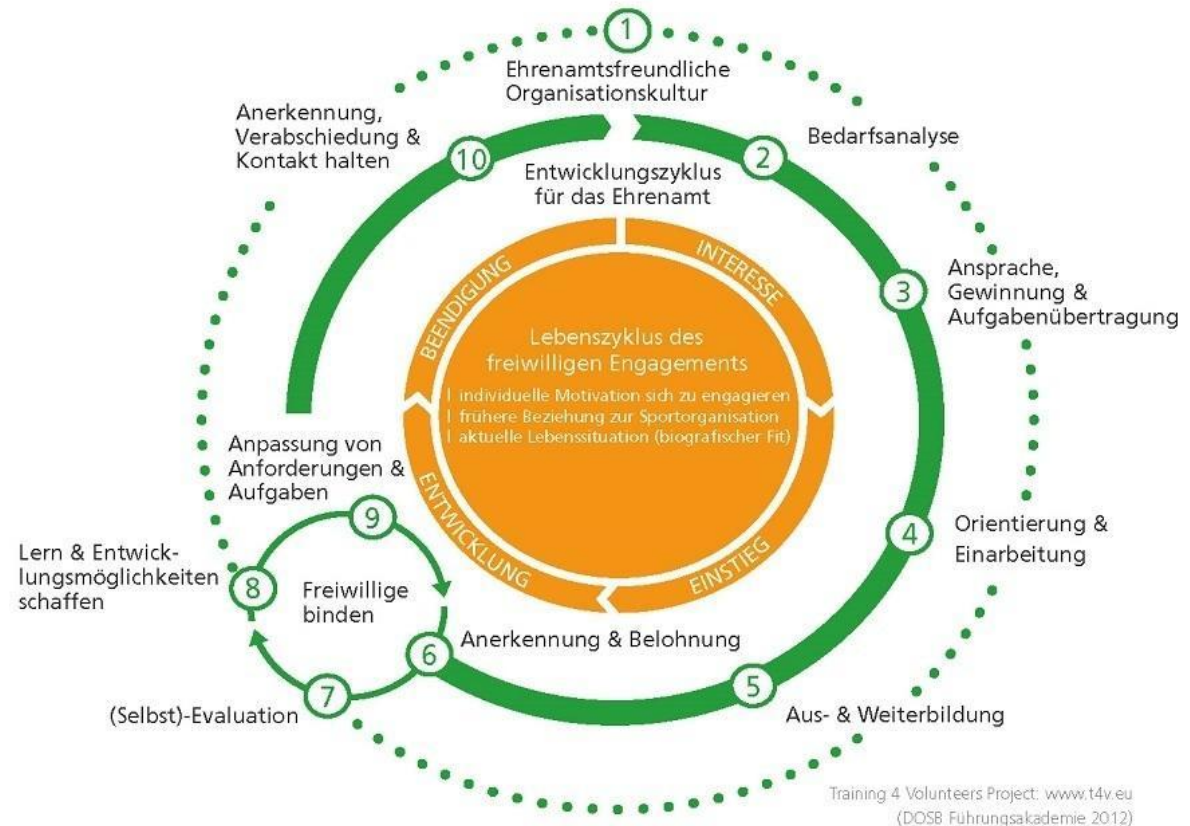
Potentiale für das Engagement

Engagement & zivilgesellschaftliche Aktivität von Eingewanderten (Freiwilligensurvey 2014)



Freiwilligenmanagement und -koordination

Lebenszyklus des freiwilligen Engagements

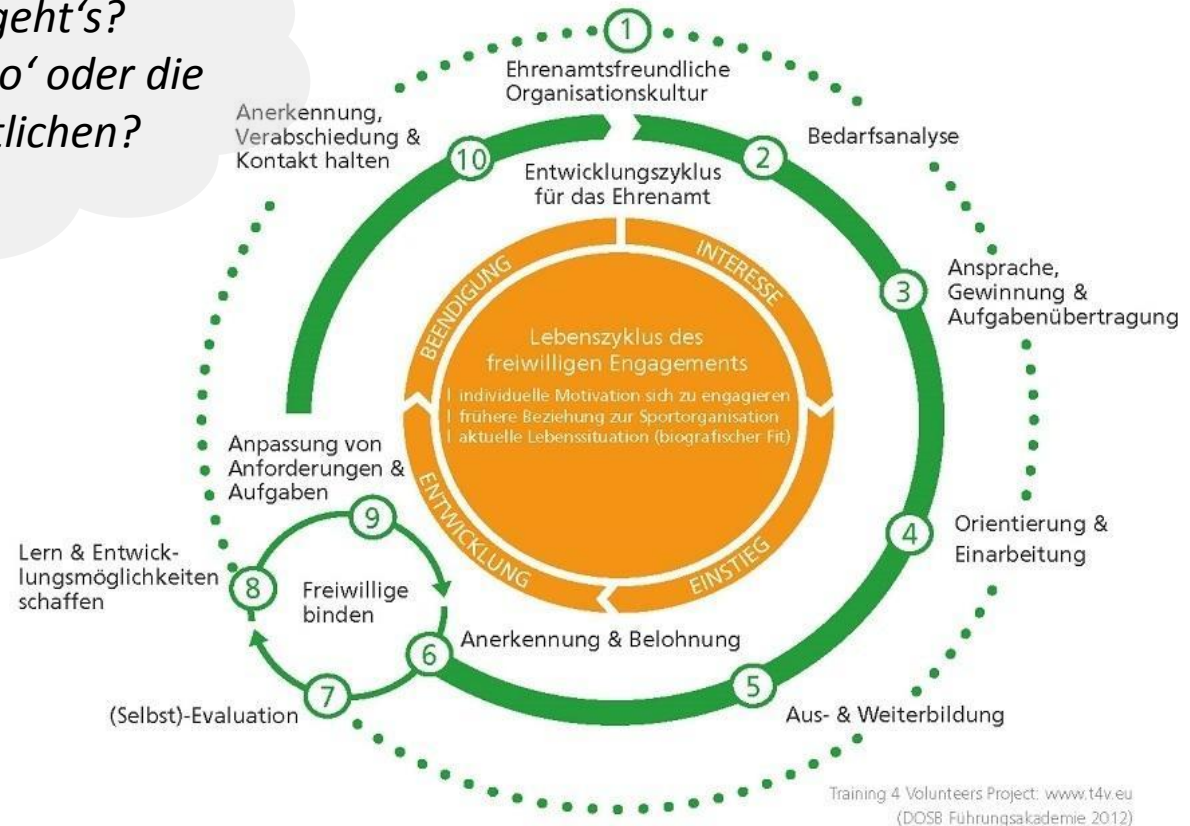


Freiwilligenmanagement und -koordination

Worum geht's?
Den ‚job to do‘ oder die
Ehrenamtlichen?



Lebenszyklus des freiwilligen Engagements



Gute Arbeit gestalten!

*10 Tipps aus der Arbeitspsychologie
und was besonders wichtig ist.*



Zusammenfassung

Drei Learnings

- 1. Potentiale durch viele neue Ehrenamtliche in der Flüchtlingsarbeit**
 - Menschen, die sich zum ersten Mal engagieren
 - Menschen mit Migrations- oder Fluchterfahrung
- 2. Die Gemeinschaft der Ehrenamtlichen ist, worum es geht!**
 - Der „job to do“, die Arbeit ist das Vehikel für Gemeinschaft
- 3. Ehrenamtliche wollen ‚gute Arbeit‘ machen.**
 - Was ‚gut‘ ist, muss immer wieder ausgehandelt werden.



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Fragen, Anregungen, Kritik



Hannes Jähnert

openTransfer
Webinar

29. November 2016

